



የአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር  
አዲስ ነጋሪ ጋዜጣ

ADDIS NEGARI GAZETA

OF THE CITY GOVERNMENT OF ADDIS ABABA

ሰላሳ ሁለተኛ ዓመት ቁጥር ፸፱  
አዲስ አበባ ሰኔ ፳፩ ቀን ፪ሺ፲፮ ዓ.ም.

በአዲስ አበባ ከተማ  
ምክር ቤት ጠባቂነት የወጣ

32<sup>th</sup> Year No.79  
Addis Ababa 28<sup>th</sup> Jun, 2024

**ማውጫ**  
**ደንብ ቁጥር ፲፱፻፲፮/፪፻፲፮**  
**የመሥሪያ ቦታ ልማትና አስተዳደር**  
**የአሰራር ደንብ**

ገፅ..... ፫ሺ፬፻፵፪

**CONTENT**  
**Regulation no. 169/2024**  
**Regulation Issued to Regulate Work Places**  
**Development and Administration Procedure**  
Page.....3442

**ደንብ ቁጥር ፲፱፻፲፮/፪፻፲፮**

**የመሥሪያ ቦታ ልማትና አስተዳደር የአሰራር ደንብ**

መሰረተ-ልማት የተሟላላቸው፣ ምቹና ደረጃቸውን የጠበቁ መሥሪያ ቦታዎች እና የለሙ የኢንዱስትሪ ፓርኮችን ለኢንተርፕራይዝና ለአምራች ኢንዱስትሪዎች የመሥሪያ ቦታ በፍትሃዊነት በማቅረብ ድጋፍ መስጠት የሚያስችል አሰራር መዘርጋት በማስፈለጉ፣

የነባር ወይም አዳዲስ ግንባታዎች የተጠናከረ የመረጃ ሥርዓት በመዘርጋት ከብክነትና ከህገ-ወጥነት በፀዳ መልኩ የመሥሪያ ቦታዎችን ማልማት፣ ማስተላለፍ እና ማስተዳደር አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ፣

የመሥሪያ ቦታዎች ለታለመላቸው ዓላማ ለማዋል ባለድርሻ አካላት ንቁ ተሳትፎ እንዲኖራቸው በማድረግ አገልግሎት አሰጣጡ ግልጽ፣ ፈጣን፣ ቀልጣፋና ከሌብነትና ብልሹ አሰራር የፀዳ እንዲሆን ማድረግ አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ፣

ያንዱ ዋጋ  
Unit price

**REGULATION No. 169/2024**

**Regulation issued to Regulate Work Places Development and Administration Procedure**

WHEREAS, it has become necessary to regulate manufacturing area development and administration code of practice establishing a system that will provide support to enterprises and manufacturing industries by fairly providing work places with complete infrastructure, comfortable and standardized work plces and developed industrial parks;

WHEREAS, it has become necessary to setting up a system to establish organized information system, to develop, transfer, and administer manufacturing areas in a way that is free from waste and illegality acts;

አዲስ ነጋሪ ጋዜጣ ፖ.ሣ.ቁ ፪ሺ፬፻፵፪  
Addis Negari Gazeta P.O.Box  
2445

የአዲስ አበባ ከተማ ካቢኔ በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር አስፈጻሚ አካላት አስፈጻሚ አካላት ሥልጣንና ተግባር ለመወሰን በወጣው አዋጅ ቁጥር ፹፬/፪ሺ፲፮ አንቀጽ ፺፬ መሠረት ይህንን ደንብ አውጥቷል፡፡

**ከፍል አንድ**  
**ጠቅላላ ድንጋጌዎች**

**፩. አጭር ርዕስ**

ይህ ደንብ "በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የመሥሪያ ቦታ ልማትና አስተዳደር የአሰራር ደንብ ቁጥር ፩፻፳፱/፪ሺ፲፮" ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል፡፡

**፪. ትርጓሜ**

የቃሉ ወይም የሐረጉ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በስተቀር በዚህ መመሪያ ውስጥ፡-

- ፩. "ከተማ" ማለት የአዲስ አበባ ከተማ ነው፤
- ፪. "ከተማ አስተዳደር" ማለት የአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር ነው፤
- ፫. "ኤጀንሲ" ማለት የመሥሪያ ቦታዎች ልማትና አስተዳደር ኤጀንሲ ነው፤
- ፬. "ጽህፈት ቤት" ማለት በክፍለ ከተማ ደረጃ ያለ የመሥሪያ ቦታዎች ልማትና አስተዳደር ጽህፈት ቤት ነው፤
- ፭. "መሥሪያ ቦታ" ማለት በመንግስት፣ በግል፣ መንግስታዊ ባልሆኑ ድርጅቶች፣ በመንግስት ቦታ ላይ ተገንብተው ኢንተርፕራይዎችና አምራች ኢንዱስትሪዎች ምርት የሚያመርቱበት፣ የሚያሳዩበት፣ የሚሸጡበት ወይም አገልግሎት የሚሰጡበት የሥራ ቦታ ነው፤
- ፮. "ኢንዱስትሪ ፓርክ" ማለት ኢንተርፕራይዎችና አምራች ኢንዱስትሪዎች ምርት የሚያመርቱበት ደረጃውን የጠበቀ የመሥሪያ ቦታ ስብስብ ነው፤
- ፯. "የመሥሪያ ቦታ ሽግሽግ" ማለት ተጨማሪ የመሥሪያ ቦታ ለማግኘት ወይም ቦታውን በአግባቡ ለመጠቀም ሲባል ኢንተርፕራይዎችን ከአንድ ቦታ ወደ ሌላ ቦታ በማንቀሳቀስ ምርታማነትን ለማሳደግ የሚያስችል አሰራር ነው፤
- ፰. "ኢንተርፕራይዝ" ማለት በጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛ ደረጃ በማንኛውም መስክ የሚሰማራ የንግድ ተቋም ነው፤

NOW, THEREFORE, the Cabinet of Addis Ababa City Government in accordance with Article 94 of the Addis Ababa City Government Executive Organs Establishment and to Re-specifying the power and duties of the thereof Proclamation No. 84/2023 has issued this regulation.

**PART ONE**  
**GENERAL PROVISIOS**

**1. Short Title**

This regulation may be cited as "Regulation to Regulate Manufacturing Area Development and Administration Procedure Regulation No. 169/2024".

**2. Definition**

In this regulation, unless the context otherwise requires:

- 1. "City" means the city of Addis Ababa;
- 2. "City Administration" means Addis Ababa City Administration;
- 3. "Agency" means the Manufacturing Centre Development and Administration Agency;
- 4. "Office" shall mean Manufacturing Centre Development and Administration Office at Sub-City level;
- 5. "Workplace" means a place of work where the government, private, non-governmental organizations, enterprises and manufacturing industries produce, display, sell or provide services built on government premises;
- 6. "Industrial Park" means a cluster of standard workspaces where enterprises and manufacturing industries produce products;
- 7. "Workplace Relocation" means the process of increasing productivity by moving enterprises from one place to another in order to obtain additional work place or to make better use of the space;
- 8. "Enterprise" means a commercial institution engaged in any field at the micro, small or medium level.

፱. "ተከራይ" ማለት የመንግስት መሥሪያ ቤታን ውል ገብቶ በከራይ የሚጠቀም ኢንተርፕራይዝ ወይም አምራች ኢንዱስትሪ ነው።

፲."አምራች ኢንዱስትሪ" ማለት ማሸን፣ ቴክኖሎጂና የሰው ሃይል ግብአት በመጠቀም የማምረት ሂደት ውስጥ ያለ ተቋም ነው።

፲፩."ተኪ ምርት" ማለት ከውጭ ይገባ የነበረ ምርትን ለመተካት በተመሳሳይ ጥራት በሀገር ውስጥ የሚመረት ምርት ነው።

፲፪."አንቀሳቃሽ" ማለት በጥቃቅን፣ አነስተኛ፣ መካከለኛ እና ከፍተኛ የእድገት ደረጃ ባለ ኢንተርፕራይዝ ተደራጅቶ በማምረት፣ ምርትን በመሸጥ ወይም አገልግሎት በመስጠት ሥራ ላይ የተሰማሩ የኢንተርፕራይዝ አባላት ናቸው።

፲፫. "ተለጣፊ ሱቅ" ማለት በጊዜያዊ ሊዝ ውል ወይም ከሊዝ ውል ውጭ መንገድ ዳር ለሱቅ ግንባታ በተለየና በተፈቀደ ቦታ ላይ በግለሰብ፣ በመንግስት ወይም በበጎ አድራጎት ድርጅት የተገነባ የመሸጫ ቦታ ነው።

፲፬ "ሱቅ ወይም መደብር" ማለት በጊዜያዊ ሊዝ ውል ወይም ከሊዝ ውል ውጭ በተፈቀደ ቦታ ላይ በመንግስት ወይም በበጎ አድራጎት ድርጅቶች ተገንብተው ለኢንተርፕራይዞች ተላልፈው ምርትና አገልግሎት የሚሸጥበት የገበያ ቦታ ነው።

፲፭. "ተንቀሳቃሽ መሥሪያ ቤታ" ማለት በመንገድ ዳርና ለገበያ አመቺ በሆነ ቦታ የሚቀመጥ በቀላሉ ከአንድ ቦታ ወደ ሌላ ቦታ የሚንቀሳቀስ መሥሪያ ቤታ ነው።

፲፮. "ሼድ" ማለት በጊዜያዊ ሊዝ ውል ወይም ከሊዝ ውል ውጭ በተሰጠ ቦታ ላይ በግለሰብ፣ በመንግስት ወይም መንግስታዊ ባልሆኑ ድርጅቶች በቆርቆሮ፣ በላሜራ ወይም በብሎኬት የተገነባ መሥሪያ ቤታ ነው።

- 9. "Lesee" means an enterprise or a manufacturing industry that leases government workplace;
- 10. "Manufacturing Industry" means an establishment in the process of production using machinery, technology and human resources;
- 11. "Proxy Product" means a domestically produced product of the same quality to replace an imported product;
- 12. "Actor" means in small, medium and high growth level enterprise organized production, are members of an enterprise engaged in the business of selling products or providing services;
- 13. "kiosk Shop" means a selling place built by an individual, government or charitable organization on a temporary lease agreement or outside the lease agreement on a separate and approved place for the construction of a roadside shop;
- 14. "Shop or Store" means a market place where products and services are sold separately to enterprises, built by the government or charitable organizations on a temporary lease contract or in a separate location without a lease contract;
- 15. "Mobile Workplace" means a workplace that can be easily moved from one place to another located at the roadside and in a convenient place for the market;
- 16. "Shed" means an individual in a space provided under a temporary lease or outside a lease, a workspace constructed of sheet metal, sheet metal or block by government or non-governmental organizations;

፲፮. “ወርክ ሾፕ” ማለት በጊዜያዊ ሊዝ ውል ወይም ከሊዝ ውል ውጭ በተሰጣቸው ቦታ ላይ በግለሰብ፣ በመንግስት ወይም መንግስታዊ ባለሆኑ ድርጅቶች እንደየ ዘርፉ ዓይነት ስታንዳርዱን ጠብቆ በብሎኬት ወይም በላሜራ የተገነባ የማምረቻ ቦታ ነው።

፲፯. “ማምረቻ ህንፃ” ማለት ከጂ+ዜሮ በላይ የተገነባና ለጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዝና አምራች ኢንዱስትሪ ምርት ማምረቻ የሚውል ህንፃ ነው።

፲፰. “መሸጫ ህንፃ” ማለት ከጂ+ዜሮ በላይ የተገነባና ለጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዝና አምራች ኢንዱስትሪ ምርት ወይም የምርት ግብዓት መሸጫ የሚውል ህንፃ ነው።

፳. “ሞል” ማለት ኢንተርፕራይዞችና አምራች ኢንዱስትሪዎች ምርቶችንና አገልግሎቶችን የሚሸጡበት ደረጃውን የጠበቀ ሰፊ የገበያ ማዕከል ነው።

፳፩. “ክላስተር” ማለት በአንድ የተወሰነ አካባቢ ሁለትና ከዚያ በላይ የተገነቡ መሥሪያ ቦታዎች ሆነው ተመጋጋቢ ምርቶች የሚመረቱበት፣ የሚሸጡበትና አገልግሎት የሚሰጡበት የመሥሪያ ቦታዎች ስብስብ ነው።

፳፪. “ጥቃቅን ኢንተርፕራይዝ” ማለት የኢንተርፕራይዙን ባለቤት፣ የቤተሰብ አባላትና ተቀጣሪ ሠራተኞችን ጨምሮ እስከ አስር ሰዎች በሥራ ላይ የሚያሰማራ እና የጠቅላላ ሀብቱ መጠን በኢንዱስትሪ ዘርፍ እስከ ብር ፯፻፲ (ስድስት መቶ ሺህ) ወይም በአገልግሎት እና በግብርና ዘርፍ እስከ ብር ፬፻፲ (አራት መቶ ሺህ) ያለው ኢንተርፕራይዝ ነው።

17. "Work Shop" means a block or sheet-built production area, which is provided by an individual, government or non-governmental organization on a temporary lease contract or a non-lease contract, according to the standard of the sector;

18. "Manufacturing Building" means a building built above G+0 and used for small, small and medium enterprise and manufacturing industry production;

19. "Retail Building" means a building above G+0 and used to sell products and production input of small and medium enterprise and manufacturing industry;

20. "Mole" means a large standardized shopping center where enterprises and manufacturing industries sell products and services;

21. "Cluster" means a set of workspaces where consumer products are produced, sold and served as two or more workspaces built in one specific area;

22. "Micro Enterprise" mean the owner of the enterprise, an enterprise that employs up to ten people, including family members and employees, and whose total assets are up to Birr 600,000 (six hundred thousand) in the industry sector or up to Birr 400,000 (four hundred thousand) in the service and agriculture sector;

፳፫. "አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ" ማለት የኢንተርፕራይዙን ባለቤት፣ የቤተሰብ አባላትና ተቀጣሪ ሠራተኞችን ጨምሮ ከአሥራ አንድ እስከ ሃምሳ ሰዎች በሥራ ላይ የሚያሰማራና የጠቅላላ ሀብት መጠን በኢንዱስትሪ ዘርፍ ከብር ፮፻፲፱(ስድስት መቶ ሺህ) በላይ እስከ ፲ ሚሊዮን(አስር ሚሊዮን) ወይም በአገልግሎት እና በግብርና ዘርፍ ከብር ፬፻፲፱(አራት መቶ ሺህ አንድ) በላይ እስከ ፭ሚሊዮን (አምስት ሚሊዮን) ያለው ኢንተርፕራይዝ ነው።

፳፬. "መካከለኛ ኢንተርፕራይዝ" ማለት የኢንተርፕራይዙን ባለቤት፣ የቤተሰብ አባላትና ተቀጣሪ ሠራተኞችን ጨምሮ ከሃምሳ አንድ እስከ አንድ መቶ ሰዎች በሥራ ላይ የሚያሰማራና የጠቅላላ ሀብት መጠን በኢንዱስትሪ ዘርፍ ከብር ፲ሚሊዮን (አስር ሚሊዮን አንድ) በላይ እስከ ፻ሚሊዮን (ዘጠና ሚሊዮን) ወይም በአገልግሎት እና በግብርና ዘርፍ ከብር ፭ሚሊዮን (አምስት ሚሊዮን አንድ) በላይ እስከ ፶ ሚሊዮን (ሃምሳ ሚሊዮን) ያለው ኢንተርፕራይዝ ነው።

፳፭. "ከፍተኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዝ" ማለት ከ፫ (መቶ) በላይ ቋሚ ሠራተኛ የያዘ እና ከ፻ሚሊዮን (ዘጠና ሚሊዮን) በላይ ጠቅላላ ሀብት ያለው ኢንተርፕራይዝ ነው።

፳፮. "የግቢ ኮሚቴ" ማለት በመሥሪያ ቤቶች ውስጥ ከሚገኙ ተጠቃሚዎች መካከል በአንቀሳቃሹ የሚመረጥና የሚደራጅ አካል ነው።

23. "Small Enterprise" means the owner of the enterprise, a business that employs eleven to fifty people, including family members and employees, and whose total assets exceed 600,000 (six hundred thousand) to 10,000,000 (ten million) in the industrial sector or from 400,001 (four hundred thousand one) to 5,000,000 (five million) in the service and agricultural sector;

24. "Medium Enterprise" means the owner, family members and employees of the enterprise, which employs fifty-one to one hundred people and whose total assets exceed 10,000,001 (ten million one) to 90,000,000 (ninety million) in the industrial sector or 5,000,000 (five million) in the service and agricultural sector. million one) is an enterprise with more than 50,000,000 (fifty million);

25. "Higher Manufacturing Enterprise" means an enterprise with more than 100 (hundred) permanent employees and a total asset of more than 90,000,000 (ninety million);

26. "Compound Committee" means a body elected and organized by the operator from among the users in the premises;

፳፯. "ግብረ-ሃይል" በመሥሪያ ቦታዎች ላይ የሚከሰቱ ህገ-ወጥ ተግባራትን የማስተካከያ እርምጃ ለመውሰድ በወረዳ ዋና ሥራ አስፈጻሚ የሚመራ ከደንብ ማስከበር፣ ከፖሊስ፣ ከመሬት ልማት አስተዳደር፣ ከግንባታ ፈቃድ ቁጥጥር፣ ከንግድ ጽህፈት ቤት፣ ከሥራ ክህሎት ጽህፈት ቤት፣ ከሰላምና ጸጥታ እና ሌሎች አካላትን በማካተት ተጠሪነቱ ለክፍለ ከተማ ስራ አስፈጻሚ ሆኖ የሚቋቋም አስፈጻሚና ፈጻሚ አካል ነው።

፳፰. "ጥገና" ማለት የመሥሪያ ቦታዎች በእርጅና ወይም በተለያዩ አደጋ ጉዳት ሲደርስ ወይም ብልሽት ሲከሰት ጉዳት ወይም ብልሽት የደረሰበትን ቦታ በማስተካከል በጥሩ ሁኔታ ማለትም የአወቃቀሩን ደህንነትና ምቹት በመመለስ ተገቢውን አገልግሎት እንዲሰጥ የሚያስችል ተግባር ነው።

፳፱. "እድሳት" ማለት መሥሪያ ቦታና ከመሥሪያ ቦታ ጋር ተያያዥነት ባላቸው ላይ ከፍተኛ ጉዳት ሲደርስ እንደ ግድግዳ፣ ጣሪያ፣ ወለል፣ የመስኮቶች፣ በሮችን መተካት፣ የኤሌክትሪክ ዝርጋታ፣ የሳኒተሪ መስመሮች፣ የማሞቂያ፣ የማቀዝቀዣና መሰል ዕቃዎችን በአዲስ በመተካት እና በመትከል የተሻለ አገልግሎት እንዲሰጥ የሚያስችል የመልሶ ማደስ ተግባር ነው።

፴. "ልዩ የፈጠራ ሥራ" ማለት በቴክኖሎጂ መስክ ለአንድ ለተወሰነ ችግር ተግባራዊ መፍትሄ ለመስጠት የሚያስችል የአንድ የፈጠራ ሥራ ሠራተኛ ሀሳብ ሲሆን የአእምሮዊ ንብረት ባለቤት መሆኑን ማረጋገጫ ሰርቲፌኬት የተገኘበት ሥራ ነው።

፴፩. "የልማት ተነሿ" ማለት ይጠቀምበት የነበረውን የእርሻ መሬት በልማት ምክንያት የለቀቀ ሆኖ በከተማ ግብርና መስክ ወይም በሌሎች የንግድ መስኮች ለመሰማራት ፍላጎት ያለው አርሶ አደር ወይም የአርሶ አደር ልጆች ናቸው።

27. "Task Force" means it is led by the District Chief Executive to take corrective action against illegal activities at workplaces, including Code Enforcement Authority, Police, Land Development and Administration, Building Permit and Regulatory Authority, Trade Office, Labour and Skills Office, Peace and Security Administration and other bodies. It is an executive and executive body that is established as an executive for the Sub-City;

28. "Repair/mentenance" means the act of restoring the safety and comfort of the structure by repairing the place where the damage or malfunction occurred, and providing appropriate services when the workspaces are damaged due to old age or various accidents or breakdowns;

29. "Renovation " means the act of renovating the workspace and those related to the workspace by replacing and installing new ones such as walls, ceilings, floors, windows, doors, electrical wiring, sanitary lines, heating, cooling, etc;

30. " Innovative Work" shall mean an idea of a creative worker capable of providing a practical solution to a specific problem in the field of technology, and a work for which a certificate of intellectual property ownership has been obtained;

31. "Displaced person" means a farmer or farmer's children who has left the agricultural land he was using due to development and is interested in engaging in urban agriculture or other commercial fields;

፴፪. “ሰው” ማለት ማንኛውም የተፈጥሮ ሰው ወይም በህግ የሰውነት መብት የተሰጠው አካል ነው፤  
፴፫. በዚህ ደንብ ውስጥ በወንድ ፆታ የተገለፀው የሴትንም ፆታ ያካትታል፡፡

**፫. የተፈጻሚነት ወሰን**

ይህ ደንብ ኤጀንሲው እና ጽህፈት ቤቱ በሚያለማቸውና በሚያስተዳድራቸው መስሪያ ቤታዎች እና ተከራዮች ላይ ተፈጻሚ ይሆናል፡፡

**ክፍል ሁለት**

**የመስሪያ ቤታ ልማትና እድሳት**

**፬. የመስሪያ ቤታ ልማት**

ኤጀንሲው፡-

፩. የከተማ አስተዳደሩን መዋቅራዊ ጥላን መሰረት ለመስሪያ ቤታና ለኢንዱስትሪ ፓርክ ልማት የሚውል የለማ መሬት እንዲሰጠው ለመሬት ልማትና አስተዳደር ቢሮ ጥያቄ ያቀርባል፤ ሲፈቀድ የይዘታ ማረጋገጫ ካርታ ይረከባል፤

፪. ለማምረቻ፣ ማሳያ፣ መሸጫ እና ለክላስተር ማዕከላትና ለገበያ ማዕከላት ለሚገነቡ የመስሪያ ቤታ ግንባታዎች በሚል ቦታው እንዲለይ ያደርጋል፤

፫. ነባር የመስሪያ ቤታዎችን በክላስተር ጽንሰ ሀሳብ መሰረት መልሶ የማደራጀት ሥራ ያከናውናል፤

፬. የኢንተርፕራይዞችና አምራች ኢንዱስትሪዎችን የማምረት አቅም፣ የገበያ ተደራሽነት እና የከተማውን እድገት መሰረት ያደረገ የመስሪያ ቤታ ፍላጎትን የዳሰሳ ጥናት በማድረግ እንዲገነባ ያደርጋል፤

፭. የሚዘጋጁ የዲዛይን ፕሮግራሞች ከሌሎች መሰረታዊ ቴክኒካል ጉዳዮች ጋር የተጣጣመ እንዲሁም የአካባቢ ደህንነትን ከግምት ያስገባ እንዲሆን ያደርጋል፤

32. “Person” shall mean any physical or juridical person;

33. In this Regulation, any expression in the masculine gender shall include the feminine.

**3. Scope of Application**

This regulation shall be applicable to the workplaces development and administration as well as tenants by the Agency and the Office.

**PART TWO**  
**WORKPLACE DEVELOPMENT AND**  
**RENOVATION**

**4. Workplace Development**

The Agency:

1. Submits a request to the Land Development and Administration Bureau to be given developed land for the development of workplaces and industrial parks based on the structural plan of the city administration; upon approval, a proof of occupancy map will be submitted;
2. Classify the area for manufacturing, display, sales and workplace buildings for cluster centres and shopping centres;
3. Reorganize existing workplaces based on the cluster concept;
4. Study work places demand and order building depending on production capacity of enterprises and manufacturing industries, market access and city development;
5. Check if design programs to be developed are compatible with other basic technical issues and take environmental safety into account;

፮. የመስሪያ ቤቶችንና የኢንዱስትሪ ፓርክ ልማት ዲዛይን ዝግጅት ስታንዳርዱን የጠበቀ፣ የኢንተርፕራይዞችንና አምራች ኢንዱስትሪዎችን ልማትና የከተማዋን የዕድገት ደረጃ ታሳቢ ያደረገ መሆኑን ያረጋግጣል፤

፯. የኢንተርፕራይዞች እና የአምራች ኢንዱስትሪዎችን የእድገት ደረጃ መሰረት ያደረገ ደረጃውን የጠበቀ የኢንዱስትሪ ፓርኮችን በማስገንባት ሥራ ላይ እንዲውል ያደርጋል፤

፰. በግል፣ በመንግስትና መንግስታዊ ባልሆኑ ተቋማት የመስሪያ ቤቶች እና የኢንዱስትሪ ፓርኮች ግንባታ ሲከናወን በተዘጋጀው የግንባታ ዲዛይን መሰረት ስታንዳርዳቸውን ጠብቀው የተገነቡ መሆናቸውን ያረጋግጣል፤ ይረከባል፤

፱. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፰) የተደነገገው ቢኖርም ይህ ደንብ ከመውጣቱ በፊት የተገነቡ ሆነው ዲዛይን የሌላቸው ባለቤት ሁኔታ ርክክብ እንዲፈጸም ያደርጋል፤

፲. ኢንተርፕራይዞችና አምራች ኢንዱስትሪዎች በራሳቸው ወጪ የኤሌትሪክ ኃይል ማሻሻያ ሲጠይቁ መርምሮ ሊፈቅድ ይችላል፤

፲፩. የሚገነቡ የመስሪያ ቤቶች የህጻናት ማቆያ፣ የሠራተኞች መመገቢያ፣ የጋራ መጻዳጃና የሰውነት መታጠቢያ እና አረንጓዴ ቦታን ከግምት ያስገባ መሆኑን ያረጋግጣል፡፡

**፮. የመስሪያ ቤቶችን በግለሰብ ወይም በንግድ ድርጅት ወይም በግብረ ሰናይ ድርጅት ወይም በመንግስት ተቋም በአጋርነት ስለ ማልማት**

፩. በመንግስትና በግል አጋርነት የሚገነቡ የመስሪያ ቤቶችን በተመለከተ በከተማው አስተዳደር የመንግስት እና የግል አጋርነት ሕግ መሰረት ይሆናል፤

6. Shall ensure that the design preparation of workplaces and industrial park development meets the standards, taking into consideration the development of enterprises and manufacturing industries and the level of the city's needs into account;

7. Will enable standardized industrial building to be built based on the level of development of enterprises and manufacturing industries;

8. Shall ensure and take over that construction of workplaces and industrial parks carried out by private, government and non-governmental institutions, are built according to the prepared construction design and maintain their standards;

9. Notwithstanding the provisions of Sub Article (8) of this Article, delivery shall be made where there is no design and has been built before the issuance of this regulation;

10. May investigate and approve when enterprises and manufacturing industries request electricity upgrades at their own expense;

11. Shall ensure that the workplaces to be built take into account childcare facilities, staff canteens, common toilets and washrooms, and green space.

**5. Developing Workplaces in partnership with an Individual or a Business Organization or a Humanitarian Organization or a Government Institution**

1. Regarding the workplaces built by public and private partnership, it shall be according to the public and private partnership law of the city administration;



፩. መንግስት በሚያቀርበው መሬት ላይ በግለሰብ ወይም በንግድ ድርጅት ወይም በግብረ ሰናይ ድርጅት ወይም በመንግስት ተቋም ድጋፍ የተገነባና የሚገነባው መስሪያ ቦታ የሚተዳደረው በኤጀንሲው ይሆናል።

**፮. የመሥሪያ ቦታ እድሳትና ጥገና**

፩. ከፍተኛ ጥገና እንደሚያስፈልጋቸው በጥናት የተለዩ መስሪያ ቦታዎች በጽህፈት ቤት ፕሮሰስ ካውንስል ወይም በኤጀንሲው ስትራቴጂክ ካውንስል በማፀደቅ እንዲታደስ ወይም እንዲጠገን ይደረጋል።

፪. ኢንተርፕራይዞች ወይም አምራች ኢንዱስትሪዎች በራሳቸው ወጪ ጥገና ለማከናወን ጥያቄ ሲያቀርቡ ጥገና የሚያስፈልጋቸውን የመስሪያ ቦታዎች በጥናት በመለየት ኤጀንሲው ሲፈቅድ መስሪያ ቦታቸውን የሚጠግኑ ወይም የሚያድሱ ይሆናል።

፫. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፪) መሰረት የተፈቀደላቸው ኢንተርፕራይዞች ወይም አምራች ኢንዱስትሪዎች ለጥገና ወይም ለእድሳት ላወጡት ወጪ ለሚያቀርቡት የይመለስልኝ ወይም የይተካልኝ ጥያቄ በኤጀንሲው ወይም በጽህፈት ቤቱ በኩል ተቀባይነት አይኖረውም።

፬. በአደጋ ምክንያት ጉዳት ለሚደርስባቸው የመስሪያ ቦታዎች የአደጋው መንስኤ እና የጉዳቱ መጠን በሚመለከተው አካል ተጣርቶ አደጋው የደረሰው በኢንተርፕራይዙ ወይም በአምራች ኢንዱስትሪው ጥፋት ያለመሆኑ ሲረጋገጥ በኤጀንሲው ወይም በጽህፈት ቤት እንዲጠገን ይደረጋል።

2. The agency shall manage the workplace that is built and will be built with the support of an individual or business organization or a humanitarian organization or a government institution on the land provided by the government.

**6. Workplace Renovation and Repair**

1. Workspaces identified as in need of significant repair will be renovated or repaired by the approval of the Office Process Council or the Agency's Strategic Council;

2. When enterprises or manufacturing industries submit a request to carry out repairs at their own expense, they shall identify the workplaces in need of repair through research and repair or renovate their workplaces when the agency approves;

3. According to Sub Article (2) of this Article, the agency or the office shall not accept the refund or replacement request for the expenses incurred by the authorized enterprises or manufacturing industries for maintenance or repairs;

4. For workplaces that are damaged due to an accident, the cause of the accident and the extent of the damage shall be checked by the relevant body and when it is confirmed that the accident is not the fault of the enterprise or the manufacturing industry, it will be repaired by the agency or office;

፩. አደጋው የደረሰው በኢንተርፕራይዞች ወይም በአምራች ኢንዱስትሪዎች ጥፋት ምክንያት ከሆነ ጥገናው ወይም እድሳቱ የመስሪያ ቦታውን ይዘት ሳይቀይር በነበረበት እንዲጠግን በራሳቸው ወጭ እንዲያከናውኑ ይደረጋል፤

፪. እድሳትና ጥገና እንዲደረግ በተወሰነው መስሪያ ቦታ ለሚገኙ ተከራዮች ከሶስት ወራት በፊት ቅድመ ዝግጅት ማድረግ እንዲችሉ በጽሁፍ እንዲያውቁ ይደረጋል፤

፫. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፮) መሰረት በእድሳት ምክንያት መስሪያ ቦታውን እንዲለቁ የተደረጉ ተከራዮች እድሳቱ ሲጠናቀቅ ወደ መስሪያ ቦታቸው እንዲመለሱ ይደረጋል፤

፬. ኤጀንሲው የመስሪያ ቦታዎችን ማሸን የመሸከም አቅም በየጊዜው እያረጋገጠ ማስተካከያ ያደርጋል፤

፭. ማንኛውም ተከራይ የመስሪያ ቦታው ከተቀመጠለት ስታንዳርድ ወይም ቅርጽ ውጪ የመሀል አካፋይ ወይም ፓርቲሽን መሥራት የተከለከለ ነው፤

፮. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፱) የተደነገገው ቢኖርም ኤጀንሲው የመስሪያ ቦታን አካፋይ ለመሥራት ጥያቄ ሲቀርብለትና አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው የጽህፈት ቤቱን አስተያየት ጠይቆ ይወሰናል፡፡

5. If the accident occurred due to the fault of enterprises or manufacturing industries, repairs or renovations shall be carried out at their own expense to restore the premises to their original condition without altering the contents of the premises;

6. In order to carry out renovations and repairs, tenants who are in the designated workplace shall be notified in writing three months in advance so that they can make advance arrangements;

7. According to Sub Article (6) of this Article, the tenants who are forced to vacate the workplace due to renovations shall be allowed to return to their workspaces when the renovations are completed;

8. The agency shall regularly checks and adjusts the machine carrying capacity of workplaces;

9. It is prohibited for any tenant to make a partition or partition outside of the standard or shape set for the workplace;

10. Notwithstanding the provisions of Sub Article (9) of this Article, when the agency is asked to make a division of workplace and finds it necessary, it shall decide after asking the opinion of the office.

### ክፍል ሶስት

## የመስሪያ ቦታ ስለማስተላለፍ እና ስለ ኪራይ ክፍያ

### ፯. የመስሪያ ቦታ የሚተላለፍላቸው ንዑስ ዘርፎች

፩. የመስሪያ ቦታዎች የሚተላለፉት ከዚህ በታች ለተዘረዘሩት ንዑስ ዘርፎች ይሆናል፡-

	የመስሪያ ቦታዎች ዓይነት	ንዑስ ዘርፎች
ሀ.	፪+4 ማምረቻ ህንፃ	የልብስ ስፌት ሥራ፣ የሸማ ሥራ፣ የቆዳ ውጤቶች ሥራዎች፣ የጥልፍ ሥራ፣ ሹራብ ሥራ፣ ህንጻ ላይ የሚስተናገዱ የፈጠራ ሥራዎች፣ ህትመትና የወረቀት ሥራዎች፣ ከተዘረዘሩት ጋር ተቃርኖ የሌላቸው ሌሎች የምርት ማምረት ሥራዎች
ለ.	፪+2 ማምረቻ ህንጻ	የግብርና ውጤቶች ማቀነባበሪያ፣ ደረቅ ምግብ ዝግጅት፣ የመደሀኒት ማምረትና የውበት መጠበቂያ፣ ከተዘረዘሩት ጋር ተቃርኖ የሌላቸው ሌሎች የምርት ማምረት ሥራዎች
ሐ.	ወርክ ሾፕ	የእንጨት ሥራዎች፣ ብረታ ብረትና ኢንጂነሪንግ ሥራዎች፣ የኮንስትራክሽን ግብዓት፣ የመደሀኒት ማምረትና የውበት መጠበቂያ ፣ የከበሩ ማዕድናትና ጌጣጌጥ ሥራ፣ የኬሚካል ምርቶች ፣ ከተዘረዘሩት ጋር ተቃርኖ የሌላቸው ሌሎች የምርት ማምረት ሥራዎች
መ.	ቬድ	የኮንስትራክሽን ግብዓት ምርት፣ የእንጨት ሥራዎች፣ ብረታ ብረትና ኢንጂነሪንግ ሥራዎች፣ የከተማ ግብርና ሥራዎች፣ የግብርና ውጤቶች ማቀነባበሪያ፣ የደረቅ ምግብና የባልትና ውጤቶች ምርት፣ ፕላስቲክ ሥራዎች፣ የፋይበር ግላስ ሥራዎች፣ ወረቀት እና ፕላስቲክ መልሶ መጠቀም፣ የዕደ ጥበብ ሥራዎች ወይም በእጅ የሚመረቱ ምርቶች፣ ሳሙናና ዲተርጀንት (ንጽህና መጠበቂያ) ማምረት፣ ከረሜላ ማምረት፣ ቀለም እና ቫርኒሽ ማምረት፣ የህትመትና ወረቀት ሥራዎች፣ የመደሀኒት ማምረት እና የውበት መጠበቂያ፣ ከተዘረዘሩት ጋር ተቃርኖ የሌላቸው ሌሎች የምርት ማምረት ሥራዎች
ሠ.	ሞሎች፣ በመሸጫ ሕንፃዎች፣ ተለጣፊ ሱቆች፣ በመንገድ ዳርቻ የሚተከሉ የአውቶብስ ሱቆች፣ መደብሮች እና በኮንዶሚኒየም የንግድ ሱቆች፣ ተንቀሳቃሽ ሱቆች እና ሌሎች መስሪያ ቦታዎች	በሀገር ውስጥ የተመረቱ (የእንጨትና ብረታ ብረት ውጤቶች፣ የቆዳ ውጤቶች፣ የጨርቃጨርቅና አልባሳት ውጤቶች፣ ካፌና ሬስቶራንት፣ ሳሙናና ዲተርጀንት ውጤቶች፣ የህትመት፣ ማስታወቂያና የወረቀት ውጤቶች፣ የኤሌክትሮኒክስና ሶፍትዌር ልማት፣ የጥገና ሥራዎችና የጽሕፈት አገልግሎት፣ የውበት ሳሎን አገልግሎት፣ አትክልትና ፍራፍሬ፣ የላውንደሪ አገልግሎት፣ የግብርና ውጤቶች ማቀነባበሪያ ውጤቶች፣ የባህላዊ ዕደ ጥበብና ጌጣጌጥ ሥራ ውጤቶች፣ ለአምራች ኢንተርፕራይዝ የሚያገለግሉ ጥሬ ዕቃ አቅርቦት፣ የመደሀኒትና የውበት መጠበቂያ፣ ፕላስቲክና የፕላስቲክ ውጤቶች) ሽያጭ፣ ከተዘረዘሩት ጋር ተቃርኖ የሌላቸው ሌሎች የምርት ሽያጭ ሥራዎች

**PART THREE**

**TRANSFER OF WORKPLACE AND PAYMENT OF RENT**

**7. The Sub Sectors where the Workplace is Transferred**

1. The sub-sectors where the workplace is transferred will be listed below:

Row/L	Type of Workplaces	Sub-Sectors
A	G+4 Production Building	Textile work, weaving work, leather goods work, embroidery work, twear work, construction work, printing and paper work, other nufacturing activities not included in the list.
B	G+2 Production Building	Processing of agricultural products; Preparation of dry food, production of medicine and beauty care, other production activities that do not conflict with those listed.
C	Workshop	Workshop wood works, metallurgy and engineering works, construction materials, medicine production and beauty care, precious metals and jewelry work, chemical products, other production activities that do not conflict with those listed.
D	Shed	Production of construction materials, wood works, metallurgy and engineering works, urban agriculture works, processing of agricultural products, production of dry food and ballet products, plastic works, fiber glass works, paper and plastic materials, handicrafts or hand-made products, soaps and detergents (sanitary) manufacturing, candy manufacturing, paint and varnish manufacturing, printing and paper manufacturing, drug manufacturing and cosmetic manufacturing, other non-contradictory manufacturing operations.
E	Malls, shopping malls, sticker shops, roadside bus shops, stores and commercial shops in condominiums, mobile shops and other workplaces.	Domestically produced (wood and metal products, leather products, textile and clothing products, cafes and restaurants, soap and detergent products, printing, advertising and paper products, electronic and software development, maintenance and stationery services, beauty salon services, vegetables and fruits, laundry services, agricultural products Processing products, traditional crafts and jewelry products, supply of raw materials for manufacturing enterprises, medicine and beauty products, plastic and plastic products) sales, other product sales activities that do not conflict with those listed.

፪. ኤጀንሲው በነባርም ሆነ አዲስ በሚገነቡ ማምረቻና መሸጫ ቦታ ቅጥር ግቢ ውስጥ ባለ ክፍት ቦታ ላይ ለካፌና ሬስቶራንት፣ ለህጻናት ማቆያ እና ለአረንጓዴ ልማት አገልግሎት ለማዋል የግንባታ ህግን ተከትሎ ቦታው ሊጠቀምበት ይችላል፤

፫. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ ማንኛውም የመስሪያ ቦታ ኤጀንሲው በሚመርጠውና አካባቢው ለሚፈቅደው ንዑስ ዘርፍ የሚተላለፉ ይሆናል፡፡

**፳. ስለሚተላለፍ የመስሪያ ቦታ**

፩. ለልዩ የፈጠራ ሥራ መስሪያ ቦታ የድጋፍ ጥያቄ ለጽህፈት ቤቱ ይቀርባል፤ ጽህፈት ቤቱም የጥያቄውን አስፈላጊነትና ጠቀሜታ በፕሮሰስ ካውንስል ተወስኖ ለኤጀንሲው ይልካል፤ ኤጀንሲው ተገቢነቱን መርምሮ ከውሳኔ ሀሳብ ጋር ለከንቲባ ያቀርባል፤ ሲወሰን ተግባር ላይ ያውላል፤

፪. ከመንግስት መስሪያ ቦታ ውጭ የሚሰሩ ኢንተርፕራይዞችና አምራች ኢንዱስትሪዎች ከአቅም በላይ በሆነ ችግር የመስሪያ ቦታ እንዲያገኙ በሥራና ክህሎት ቢሮ ወይም በኢንዱስትሪ ልማት ቢሮ ወይም በአርሶ አደርና ከተማ ግብርና ልማት ኮሚሽን በኩል ለኤጀንሲው ጥያቄ ሲቀርብ በመስሪያ ቦታ አሰጣጥ እና ማስተላለፍ አሰራር መሰረት ይደለድላል፤ በከንቲባ ሲወሰን ያስተላልፋል፡፡

፫. የመስሪያ ቦታ ተጠቃሚ ሆነው ወደ አነስተኛ፣ መካከለኛ እና ከፍተኛ የእድገት ደረጃ የተሸጋገሩ ኢንተርፕራይዞችና አምራች ኢንዱስትሪዎች ወደ ኢንዱስትሪ ፓርክ ለመግባት በሥራና ክህሎት ቢሮ ወይም በኢንዱስትሪ ልማት ቢሮ ወይም በአርሶ አደርና ከተማ ግብርና ልማት ኮሚሽን በኩል ጥያቄ ሲቀርብ በመስሪያ ቦታ አሰጣጥ እና ማስተላለፍ አሰራር መሰረት ይደለድላል፤ በከንቲባ ሲጸድቅ ያስተላልፋል፡፡

- 2. The agency may use the open space in the premises of existing or newly constructed manufacturing and selling areas for cafe and restaurant, childcare and green area development services, following the construction law;
- 3. Subject to the provisions of Sub Article (1) of this Article, any workspace shall be transferred to the sub-sector that the agency chooses and the area allows.

**8. Transfer of Workplace**

- 1. Requests for grants for special creative workplaces will be submitted to the office; the office will determine the importance and value of the request by the process council and send it to the agency; the agency will investigate the appropriateness and submit a proposal to the mayor; When it is decided, it will be put into action;
- 2. When a request is made to the agency through the Labour and Skills Bureau or the Industrial Development Bureau or the Farmers and Urban Agriculture Development Commission, it will be arranged according to the procedure for the provision and transfer of workplaces for enterprises and manufacturing industries that work outside of the government workplace. It will be transferred when decided by the mayor
- 3. Enterprises and manufacturing industries that have moved to small, medium and high development levels as beneficiaries of workplaces will be allocated according to the procedure of workplace allocation and transfer when a request is made through the Employment and Skills Bureau or the Industrial Development Bureau or the Farmers and Urban Agriculture Development Commission to enter the industrial park; It will be transferred when approved by the mayor;

፬. በመንግስት የድጋፍ ማዕቀፍ ወደ አነስተኛ መካከለኛ እና ከፍተኛ የእድገት ደረጃ የተሸጋገሩ ሆነው ከዚህ በፊት በመንግስት መስሪያ ቤታ ላይ ተጠቃሚ ያልነበሩ ኢንተርፕራይዞችና አምራች ኢንዱስትሪዎች በሥራና ክህሎት ቢሮ ወይም በኢንዱስትሪ ልማት ቢሮ ወይም በአርሶ አደርና ከተማ ግብርና ልማት ኮሚሽን በኩል ጥያቄ ሲቀርብ ኤጀንሲው በመስሪያ ቤታ አሰጣጥ እና ማስተላለፍ አሰራር መሰረት እንዲገቡ ይደረጋል፤

፭. የመስሪያ ቤታ ስፋት የሚወሰነው የኢንተርፕራይዞች የእድገት ደረጃን ታሳቢ ያደረገ ይሆናል፡፡

**፱. አዲስ የመስሪያ ቤታ እና ማስፋፊያ አሰጣጥ**

፩. አዲስ የመስሪያ ቤታ አሰጣጥ፡-

- ሀ) ኤጀንሲው በመስሪያ ቤታ አሰጣጥ እና ማስተላለፍ አሰራር መሰረት ከሥራና ክህሎት ቢሮ ወይም በኢንዱስትሪ ልማት ቢሮ ወይም ከአርሶ አደርና ከተማ ግብርና ልማት ኮሚሽን ተደራጅተው የሚመጡ ኢንተርፕራይዞችና አምራች ኢንዱስትሪዎች የሚቀርቡ አዲስ የመስሪያ ቤታ ጥያቄ ይቀበላል፤
- ለ) ከዚህ በፊት በመንግስት መስሪያ ቤታ ላይ ተጠቃሚ ያልነበሩ ኢንተርፕራይዞችና አምራች ኢንዱስትሪዎች በሚቀርቡት የዕድገት ደረጃ መሠረት በውድድር እንዲገቡ ይደረጋል፤
- ሐ) በፈጠራ ስራ ባለቤትነት ማረጋገጫ ያላቸው የመስሪያ ቤታ ለማስተላለፍ ከአእምሮአዊ ንብረት ጽህፈት ቤት የፈጠራ ስራ እውቅና ሰርተፍኬት ሲያቀርቡ የሚስተናገዱ ይሆናል፤

- 4. Enterprises and manufacturing industries that have moved to small, medium and high development levels under the government's support framework and have not benefited from government workplaces before, when a request is made through the Employment and Skills Office or the Industrial Development Office or the Farmers and Urban Agriculture Development Commission, the agency will admit according to the workplace allocation and transfer procedure;
- 5. The area of the workplace shall be determined taking into account the level of development of the enterprises.

**9. Permission over New Workplace and Expansion**

- 1. New workplace delivery
  - a) The agency accepts new job requests submitted by enterprises and manufacturing industries organized by the Labour and Skills Bureau or the Industrial Development Bureau or the Farmers and Urban Agriculture Development Commission according to work place demand and transfer procedure,
  - b) Enterprises and manufacturing industries that have not benefited from the government office before will be brought into competition based on the level of development they offer,
  - c) They will be treated when they submit a certificate of recognition of creative work from the Office of Intellectual Property to transfer the work place that has been certified by creative work;

፪. ማስፋፊያ የመስሪያ ቤታ አሰጣጥ፡-

- ሀ) የመስሪያ ቤታ ማስፋፊያ ጥያቄ የሚያቀርቡ ኢንተርፕራይዞችና አምራች ኢንዱስትሪዎች መስፈርቱን ሲያሟሉ ለማስፋፊያ የሚሆን ክፍት ቤታ መኖሩ በኤጀንሲው ተረጋግጦ ተገቢነቱ ሲታመንበት ለከንቲባ ይቀርባል፤ ሲወሰን ተግባራዊ ያደርጋል፤
- ለ) አንድ ኢንተርፕራይዝ ወይም አምራች ኢንዱስትሪ የማስፋፊያ ጥያቄ በዓመት አንድ (፩) ጊዜ ብቻ ሲያቀርብ የሚስተናገድ ይሆናል፤
- ሐ) አዲስ የመስሪያ ቤታ የተሰጣቸው ኢንተርፕራይዞች እና አምራች ኢንዱስትሪዎች ከ፮ ወር በፊት ማስፋፊያ መጠየቅ አይችሉም፤
- መ) አንድ ኢንተርፕራይዝ በቆይታ ጊዜው ከ፪ ጊዜ በላይ ማስፋፊያ የማይፈቀድለት ሲሆን በተለየ ሁኔታ ጥያቄው የሚቀርብ ከሆነ ለኤጀንሲው ቀርቦ በጥናት ተረጋግጦ ሲታመንበት በከንቲባው ለአንድ ጊዜ ብቻ ሊፈቀድለት ይችላል፤
- ሠ) የመስሪያ ቤታ ተጠቃሚ የቆይታ ጊዜው ሊጠናቀቅ አንድ ዓመት እና ከዚያ በታች እየቀረው የማስፋፊያ ጥያቄ ቢያቀርብ አይስተናገድም፡፡

2. Expansion of the Workplace Delivery

- a) When the enterprises and manufacturing industries that submit requests for workplace expansion meet the requirements, the availability of open space for expansion will be confirmed by the agency and submitted to the mayor when it is believed to be appropriate; it shall be implemented when decided;
- b) Will be processed when an enterprise or manufacturing industry requests for expansion only one (1) time per year
- c) Enterprises and manufacturing industries that have been given a new place of work cannot request an extension before 6 month lapses;
- d) An enterprise is not allowed to expand more than 2 times during its tenure, and if the request is made in exceptional circumstances, it may be allowed only once by the mayor after it has been submitted to the commission and verified by study;
- e) If a workstation user submits a request for extension with one year or less than it to expire, it shall not be processed.

**፲. የመስሪያ ቦታ ቅድሚያ ስለሚሰጥበት ሁኔታ**

ከሥራና ክህሎት ቢሮ ወይም ከኢንዱስትሪ ልማት ቢሮ ወይም ከአርሶ አደርና ከተማ ግብርና ልማት ኮሚሽን የመስሪያ ቦታ ለማግኘት የሚቀርበው ጥያቄ እንደተጠበቀ ሆኖ ከዚህ በታች የተገለጹት ሲያሟሉ ቅድሚያ የሚሰጣቸው ይሆናሉ፡-

- ፩. ከዩኒቨርሲቲ፣ እና ከቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ተቋማት ተመርቀው ተደራጅተው ለሚመጡ፤
- ፪. ችግር ፈቺ የሆነ ልዩ የሥራ ፈጠራ ባለቤት የሆኑ ከአእምሮአዊ ንብረት ተቋም ዕውቅና የምስክር ወረቀት ያላቸው፤
- ፫. የሚሰሩበት መስሪያ ቦታ በልማት ምክንያት የፈረሰባቸው ፤
- ፬. ተኪ ምርት ወይም ወጪ ምርት የሚያመርቱ፤
- ፭. ለአካል ጉዳተኞች ፣ ከሰደት ተመላሾች እና ኤች አይ ቪ ኤድስ ህሙማን፤
- ፮. በልማት ምክንያት የእርሻ ቦታቸው ለልማት የዋለባቸው አርሶ አደሮችና የአርሶ አደር ልጆች፡፡

**፲፩. የመስሪያ ቦታዎች የኪራይ ክፍያ በሚመለከት**

የመስሪያ ቦታዎች ደረጃን መሠረት ያደረገ ተመጣጣኝ የኪራይ ዋጋ እንዲቀርብ የሚደረግ ሲሆን የኪራይ ተመንና አከፋፈል ኤጀንሲው በሚያወጣው መመሪያ ይወሰናል፡፡

**፲፪. ውል ዕድሳት**

የመስሪያ ቦታ የኪራይ ውል በየዓመቱ የሚታደስ ሆኖ ዝርዝር አፈጻጸሙ በውሉ ሰነድ ላይ የሚገለጽ ይሆናል፡፡

**10. Priorities over the Workplaces**

Subject to requests for workplaces from the Labour and Skills Bureau or the Industrial Development Bureau or from Farmers and Urban Agriculture Development Commission; priority shall be given to those who fulfil the following:

- 1. For those who have graduated from universities and technical and vocational education and training institutions;
- 2. Possesses a unique problem-solving business innovation with a certificate of recognition from the Intellectual Property Institute;
- 3. The place where they work has been demolished due to development;
- 4. Produce a proxy product or export product;
- 5. For persons with disabilities, for returnees from migration and HIV/AIDS patients;
- 6. Farmers and farmer’s children whose farms have been dispossessed due to development.

**11. The Rent Payment of Workplaces**

A reasonable rental price based on the level of workplaces shall be provided, and the rental rate and payment shall be determined by the guidelines to be issued by the agency.

**12. Contract Renewal**

The lease of the workplace shall be renewed annually and the detailed implimentation will be specified in the contract document.



**ክፍል አራት**

**የመስሪያ ቦታ ማስተላለፍ አወሳሰን ሥነ-  
ሥርዓት**

**፲፫. የመስሪያ ቦታ አወሳሰን ሂደት**

፩. ከክፍለ ከተማ የኢንዱስትሪ ልማት ጽህፈት ቤት፣ ከሥራና ክህሎት ጽህፈት ቤት ወይም ከአርሶ አደርና ከተማ ግብርና ልማት ጽህፈት ቤት ለጽህፈት ቤቱ አዲስ የመስሪያ ቦታ እስከ ፩፻፳ ካሬ ሜትር ወይም ማስፋፊያ ፶ ካሬ ሜትር ድረስ ጥያቄ ሲቀርብ በፕሮሰስ ካውንስል ታይቶ ይወሰናል፤ ውሳኔውንም ለኤጀንሲው በጽሁፍ ይልካል፤ ኤጀንሲውም ለከንቲባ ያቀርባል፤ ሲወሰን ተግባራዊ ያደርጋል፤

፪. ከሥራና ክህሎት ቢሮ ወይም በኢንዱስትሪ ልማት ቢሮ ወይም ከአርሶ አደርና ከተማ ግብርና ልማት ኮሚሽን አዲስ የመስሪያ ቦታ ጥያቄ ከ፩፻፳ ካሬ ሜትር በላይ ወይም ማስፋፊያ ከ፶ ካሬ ሜትር በላይ ጥያቄ ሲቀርብ ኤጀንሲው ተገቢነቱን መርምሮ ከውሳኔ ሀሳብ ጋር ለከንቲባ ያቀርባል፤ ሲወሰን ተግባራዊ ያደርጋል፤

፫. በአንድ ክፍለ ከተማ ውስጥ በቂ የመስሪያ ቦታ የሌላቸው ወረዳዎች በሌላ ወረዳ ያለ ክፍት የመስሪያ ቦታ መኖሩ ሲረጋገጥ ሊስተናገዱ ይችላሉ፤

፬. በኤጀንሲው ወይም በጽህፈት ቤቱ የሚተላለፉ መስሪያ ቦታዎች በጽህፈት ቤቱ በኩል ውል እንዲዋዋሉ ይደረጋል፤

፭. የአምራች ኢንዱስትሪዎች ወይም ኢንተርፕራይዞች የመስሪያ ቦታ ድጋፍ እና የማስፋፊያ ጥያቄ ሲያቀርቡ የንግድ ሥራ እቅዳቸው በኤጀንሲው ወይም በጽህፈት ቤቱ ቀርቦና ተገምግሞ እንዲወሰን ይደረጋል፤

**PART FOUR**

**WORKPLACE TRANSFER**  
**DETERMINATION PROCEDURE**

**13. Workplace Determination Procedure**

1. When a request is submitted from the sub-city industrial development office, the job and skills office or the farmer and urban agriculture development office for a new office space up to 120 square meters or an expansion of 50 square meters, it will be reviewed and decided by the process council; He sends the decision to the agency in writing, and the agency submits it to the mayor. It will be implemented when decided;

2. When a request for a new workplace over 120 square meters or an expansion over 50 square meters is submitted from the Labour and Skills Bureau or the Industrial Development Bureau or the Farmers and Urban Agriculture Development Commission, the agency will examine the appropriateness and submit it to the mayor with a proposal; it will be implemented when decided;

3. Districts that do not have enough workplaces in one sub-city should be dealt with when it is confirmed that there are vacant workplaces in another district;

4. Places of work transferred by the agency or office shall be contracted through the office;

5. When manufacturing industries or enterprises apply for workplace support and expansion, their business plans will be submitted to the agency or office for evaluation and decision;

- ፮. የፈጠራ ሥራ ያላቸው ሰዎች፣ ኢንተርፕራይዞችና አምራች ኢንዱስትሪዎች የንግድ ሥራ እቅዳቸው በጽህፈት ቤቱ ፕሮሰስ ካውንስል ተገምግሞ ለኤጀንሲው ይላካል፤ ኤጀንሲው ጉዳዩን አይቶ ይወስናል፤
- ፯. ለሽያጭ የሚቀርቡ ምርቶችና መገልገያ ማሽኖች ለህንጻው ደህንነት ሲባል እንደ ክብደት መጠናቸው ምድር ላይ እና የመጀመሪያ ወለል ላይ እንዲሆኑ ይደረጋል፤
- ፰. አካል ጉዳተኛ የጉዳቱ ሁኔታ ሊያሰራው በሚያስችለው የመስሪያ ቦታ ከምድር ወለል ጀምሮ ይደለደላል፤
- ፱. በቀላሉ ሊበላሹ የሚችሉ የግብርና ምርቶች የመስሪያ ቦታ ምድር ላይ ወይም የመጀመሪያ ወለል ላይ ይሆናል፤
- ፲. ከአቅም በላይ በሆነ ምክንያት የመስሪያ ቦታ ዝውውር ጥያቄ በወረዳው ውስጥ ከሚገኝ መስሪያ ቦታ ወደ ሌላ የመስሪያ ቦታ ወይም ከወረዳ ወደ ሌላ ወረዳ ሲቀርብ በጽህፈት ቤቱ በኩል የሚሰተናገድ ይሆናል፤
- ፲፩. የመስሪያ ቦታ የዝውውር ጥያቄ ከክፍለ ከተማ ወደ ሌላ ክፍለ ከተማ ሲሆን በኤጀንሲ ደረጃ ታይቶና ተገምግሞ ግዴታውን የተወጣ መሆኑ ሲረጋገጥ ይሰተናገዳል፤
- ፲፪. በኢንተርፕራይዝ የዘርፍ ለውጥ ጥያቄ ሲቀርብ ከመስሪያ ቦታው ዘርፍ ጋር የማይጣረስ ከሆነ በኤጀንሲው ወይም በጽህፈት ቤቱ በኩል ይሰተናገዳል፤
- ፲፫. የመስሪያ ቦታ ተጠቃሚ የሆኑ ባል ወይም ሚስት አንዳቸው በሞት ከተለዩ እና ህጋዊ የጋብቻ ማስረጃ ከቀረበ የመስሪያ ቦታውን እንዲጠቀም ይደረጋል፤

- 6. The business plans of creative people, enterprises and manufacturing industries will be evaluated by the Bureau's Process Council and sent to the agency; the agency will look into the matter and decide;
- 7. For the safety of the building, the products offered for sale and the machines will be placed on the ground and on the first floor according to their weight;
- 8. A person with a disability is placed in a workplace that allows him to work from the ground floor;
- 9. Perishable agricultural products work area shall be on the ground or first floor;
- 10. When a request to transfer a workplace due to force majeure is submitted from a workplace in the district to another workplace or from a district to another district, it will be handled by the office;
- 11. The request for the transfer of a workplace from a Sub City to another Sub City will be considered and evaluated at the Agency level and will be dealt with when it is confirmed that the duty has been fulfilled;
- 12. When a sector change request is submitted by an enterprise, if it does not conflict with the sector of the workplace, it will be handled through the Agency or the Office;
- 13. If one of the beneficiaries of a workplace, husband or wife, dies and legal proof of marriage is presented, the workplace will be used;

፲፬. ከሥራና ክፍሎች ለሥራ ወይም ከኢንዱስትሪ ልማት ለሥራ ወይም ከአርሶ አደርና ከተማ ግብርና ኮሚሽን በየፕሮሰስ ካውንስል ወይም በየስትራቴጂክ ካውንስል ተወስኖ የሚቀርብ የመስሪያ ቦታ ጥያቄ ምላሽ የሚያገኘው በጽህፈት ቤቱ ፕሮሰስ ካውንስል ወይም በኤጀንሲው ስትራቴጂክ ካውንስል ሲጸድቅ ነው።

፲፭. ውጤታማ የሆኑ ኢንተርፕራይዞችና አምራች ኢንዱስትሪዎች ሲሸጋገሩ አዲስ በለማው የኢንዱስትሪ ፓርክ በኤጀንሲው ስትራቴጂክ ካውንስል እየተወሰነ በውድድር የሚስተናገዱ ይሆናል።

፲፮. በመስሪያ ቦታ የማስተላለፍ ሂደት የሚተላለፍለት አምራች ኢንዱስትሪና ኢንተርፕራይዝ ከጠየቀውና ከተፈቀደለት ቦታ ውጪ ለሌላ አገልግሎት የማይውል ተቆራርጦ የሚቀር ቦታ ካለ ተከራይ ሲጠይቅ እንደአግባብ በኤጀንሲው ስትራቴጂክ ካውንስል ወይም በጽህፈት ቤቱ ፕሮሰስ ካውንስል ሲጸድቅ ተካትቶ እንዲሰጠው ይደረጋል።

**፲፬. ስለ መስሪያ ቦታ ሽግግር**

የመስሪያ ቦታዎች ሽግግር በሚመለከት በጽህፈት ቤቱ ፕሮሰስ ካውንስል ሲወሰንና በኤጀንሲው ሲጸድቅ የሚስተናገድ ይሆናል።

**፲፭. የመስሪያ ቦታ ስለ ማስለቀቅ**

፩. ኤጀንሲው ወይም ጽህፈት ቤቱ የመስሪያ ቦታ ወስዶ ወደ ሥራ ያልገባ ወይም ያቆመ ኢንተርፕራይዝ በአንድ ወር ጊዜ ውስጥ ሥራውን እንዲጀምር የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ ይሰጠዋል።

14. A workplace request from the Office of Labour and Skills or the Industrial Development Office or the Farmers and Urban Agriculture Commission is determined by each Process Council or each Strategic Council and will receive a response when approved by the Office's Process Council or the Agency's Strategic Council;

15. Successful enterprises and productive industries will be moved to a newly developed Industrial Park, which will be decided by the Agency's Strategic Council and hosted by competition;

16. In the process of transfer of workplace, if there is a space that is not used for any other purpose other than the requested and approved space, the tenant will include it and it will be included and approved by the Strategic Council of the Agency or the Process Council of the Office as appropriate.

**14. Relocating the Workplace**

Transfers of work places shall be processed as determined by the Office's Process Council and approved by the Agency.

**15. Vacating the Workplace**

1. The agency or the office shall give a written warning to start the work within one month to the enterprise that has taken a place of work and has not started or stopped working;

- ፩. ኢንተርፕራይዙ በዚህ አንቀጽ አንቀጽ (፩) መሰረት ወደ ሥራው ካልተመለሰ የሚጠበቅበትን ግዴታዎች ተወጥቶ ንብረቱን በአንድ ወር ጊዜ ውስጥ አንስቶ ውሎ ተቋርጦ ቦታውን በነበረበት ሁኔታ አስረክቦ ይወጣል፤
- ፪. ኢንተርፕራይዙ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፪) መሰረት ካልፈጸመ በግብረ-ሃይል ንብረቱ ተቆጥሮ ቨርባል በመያዝ እንዲወጣ ይደረጋል፤
- ፫. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፫) መሰረት መስሪያ ቦታውን ለቆ እንዲወጣ የተደረገ ኢንተርፕራይዝ በሁለት ወር ውስጥ መንግስት ያወጣቸውን ወጪዎች እና ሌሎች ግዴታዎችን በመሸፈን ንብረቱን ካላነሳ ንብረቱ ተሸጦ አስተዳደሩ ያወጣውን ወጪ የሚሸፈን ሆኖ የሚተርፍ ገንዘብ ካለ ተመላሽ ይደረጋል፤
- ፬. ኪራይ ሳይከፍል ሁለት ወር የቆየ ተከራይ የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ ተሰጥቶት በማስጠንቀቂያው መሰረት እንዲከፍል ይደረጋል፤ ሳይከፍል ከቀረ የኪራይ ውሎ ይቋረጣል፤
- ፭. ኪራይ ሳይከፍል ሶስት ወር የቆየ ተከራይ ያለምንም ማስጠንቀቂያ ውል ተቋርጦ መስሪያ ቦታውን እንዲያስረክብ በማድረግ ያለበትን እዳ እንዲከፍል ይጠየቃል፤ ለመክፈል ፍቃደኛ ካልሆነ ሥልጣን ላለው ፍርድ ቤት ክስ በማቅረብ እንዲከፍል ይደረጋል፤
- ፮. በሽግሽግ ምክንያት ከአንድ ወለል ወደ ሌላ ወለል፣ ከህንጻ ወደ ህንጻ ወይም ከአንድ ቦታ ወደ ሌላ ቦታ የሚንቀሳቀሱ አምራቾች ወይም ኢንተርፕራይዞች በአንድ ወር ጊዜ ውስጥ ዝግጅት እንዲያደርጉ በጽሁፍ እንዲያውቁት በማድረግ ወደ ተዘጋጀላቸው ቦታ እንዲዘዋወሩ ይደረጋል፤
- ፯. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፯) መሰረት ወደ ተዘጋጀለት ቦታ ለመዘዋወር ፍቃደኛ ያልሆነ ተከራይ ውሎ ተቋርጦ የመስሪያ ቦታውን እንዲለቅ ይደረጋል፡፡

- 2. If the enterprise does not return to work in accordance with Sub Article (1) of this Article, it shall fulfil its obligations, vacate the property within one month and hand over the place in the same condition as the contract was terminated;
- 3. If the enterprise does not comply with Sub Article (2) of this Article, the property shall be counted and verbally evicted by the task force;
- 4. According to Sub Article (3) of this Article, if an enterprise that has been forced to leave its workplace does not remove its property within two months by covering the expenses and other obligations incurred by the government, the property will be sold and any money left over to cover the expenses incurred by the administration will be returned;
- 5. A tenant who has not paid rent for two months will be given a written warning and shall be made to pay according to the warning;
- 6. A tenant who has not paid rent for three months shall be terminated without warning and asked to hand over the premises and pay the debt;
- 7. Manufacturers or enterprises moving from one floor to another floor, building to building or from one place to another due to relocation will be notified in writing to make arrangements within one month and shall be moved to the designated place;
- 8. According to Sub Article (7) of this Article, the tenant who refuses to move to the place prepared for him will have his contract terminated and will be forced to leave the place of work;

፱. ማንኛውም ኢንተርፕራይዝ ወይም አምራች ኢንዱስትሪ በማዕዘር በወይም በሌላ-ወጥ መንገድ የመስሪያ ቦታ ተጠቃሚ ሆኖ ከተገኘ ያለምንም ማስጠንቀቂያ ኤጀንሲው ወይም ጽህፈት ቤቱ ውሉን ያቋርጣል፤ ድርጊት ፈጻሚው በህግ ተጠያቂ ይሆናል፡፡

**፲፮. የቆይታ ጊዜ**

፩. የመስሪያ ቦታ ተከራዮች ውል ከገቡበት ቀን ጀምሮ በየዓመቱ እየታደሰ ለአምስት (፮) አመት ብቻ እንዲቆዩ ይደረጋል፡-

፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሰረት ተጠቃሚ ኢንተርፕራይዞችና አምራች ኢንዱስትሪዎች በኤጀንሲው ፣ በኢንዱስትሪ ልማት ቢሮ እና በሥራ ክህሎት ቢሮ በኩል ውጤታማነቱ በየጊዜው እየተገመገመ ውጤታማ ካልሆነ በሶስት ወር ጊዜ የመስሪያ ቦታውን እንዲለቅ ይደረጋል፡

፫. ማንኛውም ነባር ኢንተርፕራይዝ የአባላት፣ የአደረጃጀትና የሥራ ዘርፍ ወይም ማንኛውም ሌላ ለውጥ ሲያደርግ በህግ አግባብ የተፈጸመ መሆኑን ማረጋገጫ ሲያቀርብ የመስሪያ ቦታውን መጠቀም ይችላል፤ ሆኖም የቆይታ ጊዜው እንደ አዲስ አይቆጠርም፡

፬. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ የመስሪያ ቦታ የተላለፈላቸው ኢንተርፕራይዞች ቦታው ለልማት በተፈለገ ጊዜ ያለምንም ቅድመ ሁኔታ እንዲለቁ ይደረጋል፡፡

**፲፯. የመስሪያ ቦታዎች የመረጃ አያያዝ**

፩. ኤጀንሲው የተላለፉና ያልተላለፉ የመስሪያ ቦታዎችን እና የተላለፈላቸውን ተከራዮች ዝርዝር መረጃ አደራጅቶ ይይዛል፤

፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሰረት የሚደራጀው መረጃ በአጠቃላይ ያለው የመስሪያ ቦታ መረጃ በአይነትና በብዛት በዝርዝር ይሆናል፤

9. If any enterprise or manufacturing industry is found to be fraudulently or illegally benefiting from a workplace, the agency or office will terminate the contract without warning; the perpetrator will be held liable by law.

**16. Duration**

1. Tenants of workplaces shall be renewed annually for a period of five (5) years from the date of signing the contract:

2. According to Sub Article (1) of this Article, user enterprises and manufacturing industries shall be periodically evaluated by the agency, the industrial development bureau and the labour and skills bureau;

3. Any existing enterprise can use the workplace when making a change in members, organization and work or any other change that is done according to law; However, the duration shall not be considered new;

4. Subject to the provisions of Sub Article (1) of this Article, the enterprises to which the workplace has been transferred shall leave the place unconditionally when the place is required for development.

**17. Information Management of Workplaces**

1. The Agency organizes and maintains detailed information on transferred and non-transferred workplaces and tenants;

2. The information organized in accordance with Sub Article (1) of this Article shall be detailed in terms of type and quantity of workplace information in general;

- ፫. ኤጀንሲው ሁሉንም የመስሪያ ቦታዎች የመለያ ቁጥር ወይም ኮድ እንዲኖራቸው ያደርጋል፤
- ፬. የመስሪያ ቦታዎች አመላካች ታፔላ ወይም አቅጣጫ ጠቋሚ እንዲኖራቸው ይደረጋል፡፡

**፲፰. የኤጀንሲው ሚና**

ኤጀንሲው በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር አስፈጻሚ አካላትን ሥልጣንና ተግባር እንደገና ለመወሰን በወጣው አዋጅ ቁጥር ፹፬/፪ሺ፪ሺ፲፮ የተሰጠው ሥልጣንና ተግባር እንደተጠበቀ ሆኖ፡-

- ፩. ተከራዮች በደንቡ ላይ ግንባቤ እንዲኖራቸው ያደርጋል፤ ያስተገብራል፤ ክትትልና ድጋፍ ያደርጋል፤
- ፪. በሥሩ ያሉ የአስተዳደር እርከን ከተሰጣቸው ከአሰራር ውጪ የሚያጋጥሟቸውን ጉዳዮች አጣርቶ ውሳኔ ይሰጣል፤
- ፫. ከመስሪያ ቦታዎች ልማት፣ አሰጣጥ፣ አጠቃቀም፣ አስተዳደርና ቁጥጥር ጋር በተያያዘ ከማንኛውም ወገን ጥቆማ ሲደርሰው አጣርቶ ህጋዊ የሆነ መፍትሄ ይሰጣል ወይም እንዲሰጥ ያደርጋል፤
- ፬. መስሪያ ቦታን በሚመለከት ለሚቀርብ ጥያቄዎች ተገቢና ወቅታዊ ማብራሪያዎችና ምላሽ ይሰጣል፤ ከአቅም በላይ ሲሆን ለከንቲባው ያቀርባል፤
- ፭. በክላስተር ፅንሰ-ሐሳብ መሰረት የመስሪያ ቦታ እንዲደራጅ የመስሪያ ቦታዎችን ይለያል፤ ተግባራዊ እንዲሆን ከጽህፈት ቤቱ ጋር በጋራ ይሰራል፤
- ፮. ለመስሪያ ቦታ ግንባታ የሚውል መሬት ይለያል፤ ይረከባል፤ ግንባታዎችን ይከታተላል፤ ያስገነባል፤ ግንባታቸው የተጠናቀቁትን ይረከባል፤
- ፯. የማሸኖችን የኤሌክትሪክ ፍላጎትን ከህንጻው የመሸከም አቅም ላይ በመመስረት ካታሎግ ያዘጋጃል፤

- 3. The Agency shall ensure that all workplaces have an identification number or code;
- 4. Work areas shall be provided with an indicator tape or directional sign.

**18. Funtion of the Agency**

In accordance with the authority and duties given by the Agency in the Proclamation No. 84/2023 issued to redefine the powers and functions of Executive Bodies in Addis Ababa City Administration:

- 1. Makes tenants aware of the rules; Implements, monitors and supports them;
- 2. If the administrative level under it is given to them, it shall investigate and make a decision on the issues they face outside of the procedure;
- 3. In relation to the development, provision, use, management and control of workplaces, when receiving a suggestion from any party, it shall investigate and provide a legal solution or cause it to be provided;
- 4. Provide appropriate and timely explanations and responses to questions regarding the workplace; if it is too much, it shall be submitted to the Mayor;
- 5. Identifies workplaces so that workplaces can be organized according to the cluster concept; it shall work with the office to implement it;
- 6. Identify land for construction of workplace; will take over; Monitors constructions; it will take over those whose construction has been completed;
- 7. It catalogues the electrical demand of machines based on the building's carrying capacity;

፰. በመንግስት ወይም መንግስታዊ ባለሆኑ ተቋማት ወይም የግል ባለሀብቶች የመስሪያ ቦታዎችን ማልማት የሚችሉበት ምቹ ሁኔታ ይፈጥራል፤

፱. የከተማ አስተዳደሩ በሚያዘጋጀው የለማ መሬት ላይ የሚገነቡ የግል አልሚዎችን ለመለየት የሚያስችል የመለያ መስፈርቶችን ያዘጋጃል፤

፲. የመስሪያ ቦታ ማስፋፊያ ጥያቄ በጽህፈት ቤቱ ፕሮሰስ ካውንስል ታይቶ የውሳኔ ሃሳብ ሲቀርብ በኤጀንሲው ስትራቴጂክ ካውንስል ተገቢነቱ ተገምግሞ ከውሳኔ ሀሳብ ጋር ለከንቲባ ያቀርባል፤ ሲጸድቅ ተግባራዊ ያደርጋል፤

፲፩. የፈጠራ ውጤት ባለቤት የሆኑ ህጋዊ ሰነድ አያይዘው ሲያቀርቡ በጽህፈት ቤቱ ፕሮሰስ ካውንስል ታይቶ ሲላክ በኤጀንሲው ስትራቴጂክ ካውንስል ተገምግሞ እንዲጸድቅ ይደረጋል፤

፲፪. ከ፩፻፳ ካሬ ሜትር በላይ ስፋት ያለው አዲስ የመስሪያ ቦታ ወይም ከ፶ ካሬ በላይ ማስፋፊያ ጥያቄ ሲቀርብ በኤጀንሲው ስትራቴጂክ ካውንስል ተገቢነቱ ተገምግሞ ከውሳኔ ሀሳብ ጋር ለከንቲባ ያቀርባል፤ ሲጸድቅ ተግባራዊ ያደርጋል፡፡

**፲፱. የጽህፈት ቤቱ ሚና**

ጽህፈት ቤቱ፡-

፩. በሁሉም ወረዳዎች የሚገኙ የተላለፉ እና ያልተላለፉትን የመስሪያ ቦታዎች በጥራት በመለየት ዝርዝር መረጃውን ለኤጀንሲው ያቀርባል፤

፪. በሥራና ክህሎት፣ በኢንዱስትሪ ልማት ቢሮ እና በአርሶ አደርና ግብርና ልማት ኮሚሽን በኩል የሚቀርብ የመስሪያ ቦታ ድጋፍ ጥያቄ ይቀበላል፤ ይወስናል፤ በኤጀንሲ ደረጃ ለሚወሰኑ ውሳኔዎች የውሳኔ ሀሳብ በማዘጋጀት ለኤጀንሲው ያቀርባል፤

8. Creates a favourable environment for the development of workplaces by government or non governmental institutions or private investors;

9. The City Administration will set identification criteria to identify private developers who will build on the developed land;

10. When a work place expansion request is reviewed by the Office's Process Council and a proposal is made, the Agency's Strategic Council evaluates its appropriateness and submits it to the Mayor with a proposal; when approved, it will be implemented;

11. When submitting a legal document of the owner of the invention, it shall be reviewed and approved by the Agency's Strategic Council when it is reviewed and sent by the office's Process Council;

12. When a request for a new workplace with an area of more than 120 square meters or an expansion of more than 50 square meters is submitted, it will be evaluated by the Agency's Strategic Council and presented to the Mayor with a proposal; when approved, it will be implemented.

**19. Function of the Office**

The Office shall:

1. Provide the detailed information to the Agency by qualitatively identifying the transferred and non transferred workplaces in all woredas;

2. Accept requests for workplace support submitted through the Labour and Skills, Industrial Development Bureau and the Farmers and Agriculture Development Commission; will decide; Prepares proposals for Agency-level decisions and submits them to the Agency;

- ፫. የመስሪያ ቦታ እንዲተላለፍ ለተወሰነላቸው ተከራዮች ውል ይሰጣል፤ ውል ያድሳል፤ ያቋርጣል፤ የመስሪያ ቦታ የኪራይ ክፍያ ተከታትሎ ያስከፍላል በማይከፍሉት ላይ በደንቡ መሰረት እርምጃ ይወስዳል፤ ያስወስዳል፤
- ፬. ወደ መስሪያ ቦታ እንዲገቡ ተቀባይነት ያገኙ ተጠቃሚዎች መለያ ቁጥር በመስጠት እንደቅደም ተከተላቸው ውል እንዲዋዋሉ እና የቦታ ድልድል እንዲያገኙ ያደርጋል፤
- ፭. በሕገ-ወጥ መንገድ ስለመያዙ ተጣርቶ በሚቀርብ መረጃ መሰረት ለክፍለ ከተማ ዋና ሥራ አስፈጻሚ በማቅረብ በግብረ-ሃይል እርምጃ እንዲወሰድ ያደርጋል፤ አፈጻጸሙን ይከታተላል፤
- ፮. የመስሪያ ቦታዎችን የሚመለከቱ ጥቆማዎችን በማጣራት ተገቢ የማስተካከያ እርምጃ ይወስዳል፤ አፈጻጸሙንም ለኤጀንሲው ያሳውቃል፤
- ፯. የፈጠራ ሥራ ውጤት ባለቤት ለሆኑ እንዲሁም ከክፍለ ከተማው ስልጣን በላይ ማስፋፊያ ለሚጠየቁ አካላት መረጃ በማደራጀት በክፍለ ከተማ ፕሮሰስ ካውንስል ታይቶ ለኤጀንሲው ያቀርባል፤ ሲወሰን ያስፈጽማል፤
- ፰. የመስሪያ ቦታ የዘርፍ ለውጥ ጥያቄ ለጽህፈት ቤቱ ሲቀርብ ፣ አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝና በጥናት ሲረጋገጥ የአዋጪነት ጥናት ተሰርቶ መረጃውን አደራጅቶ ለኤጀንሲው የውሳኔ ሀሳብ ያሳውቃል፤ ኤጀንሲው ሲወስን ተግባር ላይ ያውላል፤
- ፱. የመስሪያ ቦታዎቹ ለታለመላቸው ዓላማ መዋላቸውን ክትትልና ቁጥጥር ያደርጋል፤
- ፲. በመስሪያ ቦታዎች ያሉ ኢንተርፕራይዞች በጋራ የተጠቀሙባቸውን የመብራት፣ ውሃና ሌሎች ክፍያዎች በወቅቱ መክፈላቸውን ያረጋግጣል፤

- 3. Provide contracts to tenants permitted for the transfer of workplaces; renews contracts; terminates it; follow up on work place rent payments; take and enable taking action against who failed to pay;
- 4. Users who have been approved to enter the workplace shall be given an identification number so that they can sign a contract and get a space allocation;
- 5. Based on the information provided about the illegal seizure, it will be submitted to the Chief Executive of the Sub City for action to be taken by the task force; monitors performance;
- 6. Investigates work place recommendations and takes appropriate corrective action, reports performance to Agency;
- 7. Information for those who own the results of creative work and for those who are requested to expand beyond the jurisdiction of the Sub City shall be organized and reviewed by the Sub City Process Council and presented to the Agency; when it is decided, it will be executed;
- 8. When a request for changing the workplace sector is submitted to the Office, found necessary and confirmed by feasibility study, the information shall be organized and the Agency will be notified of the decision proposal; when the Agency decides, it takes action;
- 9. Monitors and supervises that the workplaces are used for their intended purpose;
- 10. Ensures timely payment of electricity, water and other bills used by enterprises in workplaces;



፲፩. በክፍለ ከተማ መስሪያ ቤታን በሚመለከት ለሚቀርቡ ጥያቄዎች ተገቢና ወቅታዊ ምላሽና ማብራሪያዎችን ይሰጣል፤ ከአቅም በላይ ሲሆን ለኤጀንሲው ያቀርባል፤

፲፪. ከባለጉዳይ የሚቀርቡ ቅሬታና አቤቱታዎችን በሕግ አግባብ ምላሽ ይሰጣል፤

፲፫. ከተለያዩ አካላት ለሚቀርቡ ጥቆማዎች ተገቢውን የማጣራት ሥራ በመሥራት አስፈላጊ የማስተካከያ እርምጃ ይወስዳል፤ እንዲያውም ያደርጋል፤

፲፬. የግቢ ኮሚቴዎችን ያደራጃል፤ ያጠናክራል፤ ይደግፋል እንደ አስፈላጊነቱ መልሶ የማደራጀት ሥራ ይሰራል፤

፲፭. በመስሪያ ቤታ የሚሰሩ አንቀሳቃሾችን ለማስተባበር የወጣ የግቢ ኮሚቴ ሞዴል መተዳደሪያ ደንብ ተግባራዊ እንዲሆን ያደርጋል፤

፲፮. ተከራዮች በመስሪያ ቤታ የቆይታ ጊዜያቸው አንድ ዓመት ሲቀራቸው ቅድመ ዝግጅት እንዲያደርጉ በጽሁፍ ያሳውቃል፤ የቆይታ ጊዜያቸውን ሲያጠናቅቁ ተከታትሎ ያስለቅቃል፤

፲፯. የውል ግዴታቸውን ሳይወጡ የቀሩ ኢንተርፕራይዞችን ጽህፈት ቤቱ እየተከታተለ የእርምጃ እርምጃ በመውሰድ ለኤጀንሲው ያሳውቃል፤

፲፰. የመስሪያ ቤታዎች ደህንነታቸው የተጠበቀ፣ ጽዱና አረንጓዴ፣ ለሥራ ምቹ እንዲሆኑ ይከታተላል፤ ተግባራዊነቱን ያረጋግጣል፤

፲፱. በክላስተር ፅንሰ-ሐሳብ መሰረት ማደራጀት እንዲቻል ከኢንዱስትሪ ልማት ቢሮ እና ከስራ ክህሎት ቢሮ ጋር በመቀናጀት ኢንተርፕራይዞችንና አምራች ኢንዱስትሪዎችን በዘርፉ በያዙት የቦታ መጠን ይለያል፤ እንዲደራጁ ያደርጋል፤ ተግባራዊ መሆኑን ያረጋግጣል፤

11. Provides appropriate and timely responses and explanations to questions submitted regarding the Office of the Sub City; in case of excess capacity, it shall submit to the Agency;
12. Responds to grievance and appeals from customers in accordance with the law;
13. Will take necessary corrective action by conducting appropriate verification work for suggestions from various parties;
14. Organizes, strengthens, supports and reorganizes Compound Committees as necessary;
15. Implement a Compound Committee model by law to coordinate workplace actuators;
16. Notifies tenants in writing to make advance arrangements when they have one year remaining in their contract, and releases them after completing their term;
17. The Office monitors the enterprises that have not fulfilled their contractual obligations and takes corrective action and shall inform the Agency;
18. Ensure that work places are safe, functional, clean and green; comfortable for work;
19. Insures according to the cluster concept, in coordination with the Bureau of Industrial Development and the Bureau of Labour and Skills, that enterprises and manufacturing industries are organized by area space they occupy in the sector; ensures that it is functional;

፳. ተገንብተው የተጠናቀቁና ለሥራ ዝግጁ የሆኑ ስፋታቸው ከ፩፻፳ ካሬ ሜትር በላይ የሆኑ የመስሪያ ቦታዎችን በመለየት ለኤጀንሲው ያሳውቃል፤

፳፩. ከጽህፈት ቤቱ ስልጣን በላይ የሆነ የመስሪያ ቦታ ድጋፍ ጥያቄ ሲቀርብ በፕሮሰስ ካውንስል ታይቶ ለኤጀንሲው ያቀርባል፤ ሲወሰንም ተግባራዊ ያደርጋል፡፡

**፳. የግቢ ኮሚቴ አወቃቀር**

፩. የግቢ ኮሚቴ አወቃቀር በአንድ አካባቢ ያሉና የመስሪያ ቦታዎች ተጠቃሚ ከሆኑ የኢንተርፕራይዞች አባላት ይመረጣል፤

፪. የግቢ ኮሚቴ አባላት ቁጥር ከ፮-፱ ሆኖ እንደ መስሪያ ቦታ ብዛትና ስፋት በየደረጃው ንዑሳን ኮሚቴዎች ይደራጃሉ፤

፫. የግቢ ኮሚቴው ሊቀመንበር፣ ምክትል ሊቀመንበር፣ ጸሀፊ፣ ገንዘብ ያዥና ሂሳብ ሹም እና ሌሎች አባላት ይኖሩታል፤

፬. በግቢ ኮሚቴ የተመረጠ የኢንተርፕራይዝ አባል ለሁለት ዓመት ብቻ በኃላፊነት የሚቆይ ሲሆን በተለያዩ ችግር ምክንያት ከኮሚቴ አባልነት ማንሳት አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ወይም አባሉ ለመነሳት ሲጠይቅ በኢንተርፕራይዞቹ ጠቅላላ ጉባኤ ውሳኔ መሰረት በማንኛውም ጊዜ ከኃላፊነት ይነሳል፤

፭. በግቢ ኮሚቴ የተመረጠ የኢንተርፕራይዝ አባል ለሁለት ዓመት ብቻ በኮሚቴነት ስልጣን የሚቆይ ሲሆን በኢንተርፕራይዞቹ ጠቅላላ ጉባኤ ውሳኔ መሰረት ለሁለተኛ ጊዜ ሊመረጥ ይችላል፡፡

20. Identifies and informs the Agency about the work areas that are over 120 square meters that are completed and ready for work;

21. When a request for workplace support is submitted that is beyond the authority of the Office, it shall be reviewed by the Process Council and submitted to the Agency; when it is decided, it will be implemented.

**20. The Compound Committee Structure**

1. The Compound Committee structure shall be selected from the members of the enterprises in the same area and from users of the workplaces;

2. The number of Compound Committee members shall be 5-9 and they will be organized into sub-committees at each level according to the number and size of the workplace;

3. The Compound Committee shall have a chairman, vice-chairman, secretary, treasurer and accountant and other members;

4. A member of the enterprise elected by the Compound Committee shall remain responsible for two years only, and except when it is found necessary to remove the committee membership due to various problems or when the member requests to resign, shall be removed at any time by the decision of the general assembly of the enterprises;

5. A member of the enterprise elected by the Compound Committee shall remain in the Office for two years only and may be elected for a second term based on the decision of the general meeting of the enterprises.

**ክፍል አምስት**

**ሰለ ተከራይ መብትና ግዴታ**

**፳፩. የተከራይ መብት**

- ፩. የመስሪያ ቦታውን በውሉ መሰረት በነጻነት የመጠቀም፤
- ፪. የጋራ መገልገያዎችን ከሌሎች ተከራዮች ጋር መጠቀም፤
- ፫. የመስሪያ ቦታውን ከሚያስተዳድረው አካል አስፈላጊውን መረጃና ድጋፍ ማግኘት፤
- ፬. መሰረተ ልማት እንዲሟላለት የመጠየቅ፡፡

**፳፪. የተከራይ ግዴታ**

- ፩. የመስሪያ ቦታ ኪራይ፣ የመብራት፣ የውሃ፣ የጥበቃ እና ሌሎች የጋራ አገልግሎቶች ክፍያ በወቅቱ መፈጸም፤
- ፪. በግቢው ውስጥ በሚከናወኑ የልማት፣ ጽዳትና ውበት ሥራዎች ላይ የመሳተፍ ፣የጋራ መገልገያ ንብረቶችን በንጽህና የመያዝ እና የመጠበቅ፤
- ፫. የመስሪያ ቦታውን ለታለመለት ዓላማ እና ውል ለገባበት ተግባር ብቻ ማዋል፤
- ፬. በመስሪያ ቦታ ይዞታ ውስጥ ምንም ዓይነት ህገ-ወጥ ግንባታ አለመገንባትና ከተፈቀደላቸው የመስሪያ ቦታ ውጭ ቦታ አስፋፍቶ አለመያዝ፤
- ፭. የእሳት አደጋ፣ ጤናና ሰላምን ሊያውኩ እና የአከባቢ ብክለትን ሊያመጡ የሚችሉ ተግባራትን አለመፈጸም፤
- ፮. የእሳት አደጋ መከላከያና የመጀመሪያ እርዳታ መስጫ መሳሪያ በመስሪያ ቦታው ውስጥ በግልጽ ቦታ ማስቀመጥ፤
- ፯. የንግድ ሥራ ፈቃድ፣ ንግድ ምዝገባ፣ የግብር ከፋይነት መለያ ቁጥር፣የመስሪያ ቦታ ውል ሰነዶች በመስሪያ ቦታው ማስቀመጥ፤
- ፰. ተከራይ አከራይ የሚጠይቀውን መረጃ የመስጠት እና ትብብር የማድረግ፤
- ፱. ተከራይ የተከራየውን የመስሪያ ቦታ ለሶስተኛ ወገን አለማስተላለፍ፤

**PART FIVE**

**THE RIGHTS AND OBLIGATIONS OF THE TENANT**

**21. Tenant's Rights**

1. To freely use the workspace in accordance with the contract;
2. Use of shared facilities with other tenants;
3. Obtaining the necessary information and support from the body that manages the workplace;
4. Demanding that infrastructure be fulfilled.

**22. Obligation of the Tenant**

3070

1. Timely payment of work space rent, electricity, water, security and other common services;
2. Participating in the development, cleaning and beautification activities of the compound, maintaining and protecting common utility properties;
3. Use the workplace only for its intended purpose and contracted activities;
4. Not to build any illegal construction in the premises and not to expand the area outside the authorized premises;
5. Not to cause Fire hazard, activities that may disturb health and peace and cause environmental pollution;
6. Placing fire protection and first aid equipment in a clear place in the workplace;
7. Business license, business registration, tax identification number; workplace contract documents to be kept at the workplace;
8. Provide information and cooperation requested by the tenant;
9. Tenant shall not transfer the workplace to a third party;

፲. የጅ ዓመት የውል ጊዜው ሲጠናቅቅ የመስሪያ ቤታውን የመልቀቅ፤

፲፩. ማንኛውም የመስሪያ ቤታ ተጠቃሚ የሆነ ተከራይ የአባላቱ ብዛት ሲንደል ምትክ አባላት ተክቶ መሥራት ይኖርበታል።

**፳፫. የቅሬታ አቀራረብና አፈታት ሥርዓት**

፩. ከተገልጋይ የሚቀርቡ ቅሬታዎችን የቅሬታ አቀራረብ ሥርዓት በመዘርጋት እንዲፈታ ይደረጋል፤

፪. ማንኛውም ቅሬታ አቅራቢ በመጀመሪያ ደረጃ አገልግሎቱን ለሰጠው የሥራ ክፍል በአስር ተከታታይ የስራ ቀናት ውስጥ ቅሬታውን ማቅረብ ይችላል፤

፫. ቅሬታው የቀረበበት የስራ ክፍል ለቀረበው አቤቱታ በ ፮ (አምስት) ተከታታይ የሥራ ቀናት ውስጥ በጽሁፍ ለአቤቱታ አቅራቢው ምላሽ መስጠት አለበት፤

፬. ቅሬታው የቀረበበት የሥራ ክፍል በሰጠው ምላሽ ቅር የተሰኘ ቅሬታ አቅራቢ ቅሬታውን በሰባት ተከታታይ የስራ ቀናት ውስጥ በክፍል ከተማ ጽህፈት ቤት ኃላፊ፤ በማዕከል ለኤጀንሲው ዋና ዳይሬክተር ይሆናል፤

፭. በጽህፈት ቤት ኃላፊ በተሰጠው ውሳኔ ቅር የተሰኘ ቅሬታ አቅራቢ ቅሬታውን በ፮ (አምስት) ተከታታይ የሥራ ቀናት ውስጥ በጽሁፍ ለኤጀንሲው ዋና ዳይሬክተር ሊያቀርብ ይችላል፤

፮. አቤቱታ የቀረበለት የኤጀንሲው ዋና ዳይሬክተር አቤቱታው በቀረበለት በ፮ (በአምስት) የስራ ቀናት ውስጥ በጽሁፍ ውሳኔ ይሰጣል፤ የኤጀንሲው ዋና ዳይሬክተር ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል።

10. To leave the workplace at the end of the 5-year contract period;

11. Any tenant who is a user of the working place will have to work in place of substitute members when the number of members is reduced.

**23. Grievance Submission and Solving Procedure**

1. Grievances from customers shall be resolved by setting up a grievance submission procedure;

2. Any complainant may submit the grievance within ten consecutive working days to the department that provided the service in the first instance;

3. The working department to which the grievance was submitted must respond to the complaint in writing within 5 (five) consecutive working days;

4. A complainant who is dissatisfied with the response of the work department to which the grievance was submitted, submits the grievance to the head of the Sub City Office within seven consecutive working days; it shall be the Director General of the Agency at the Centre;

5. A complainant who is dissatisfied with the decision given by the head of the office may submit the grievance in writing to the director general of the agency within 5 (five) consecutive working days; the Director General of the Agency to whom a petition is submitted shall make a written decision within 5 (five) working days of the grievance being submitted; the decision of the Director General of the Agency shall be final.

**ክፍል ስድስት**  
**ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች**

**፳፬. ክልከላ**

- ፩. ማንኛውም የኤጀንሲው አመራር ወይም ሠራተኛ ለአንስተኛና ለመከካለኛ አንተርፕራይዞች አገልግሎት መዋል የሚችሉ ስፋት ያላቸው የመስሪያ ቦታዎችን ከኤጀንሲው እውቅና ውጭ ከፋፍሎ ማስተላለፍ የለበትም፤
- ፪. ማንኛውም የኤጀንሲው አመራር ወይም ባለሙያ ለተጠቃሚ ያልተላለፈ ክፍት የመስሪያ ቦታን ከኤጀንሲው እውቅና ውጪ ማስተላለፍ አይችልም፤
- ፫. በከተማ ደረጃ አዲስ የሚገነቡ መስሪያ ቦታዎች በተመለከተ ግንባታቸው ሲጠናቀቅ ያለ ኤጀንሲው እውቅና እና ፈቃድ በክፍለ ከተማ ደረጃ አይተላለፍም፤
- ፬. ማንኛውም ተከራይ ኤጀንሲው በግልጽ ካለፈቀደለት በስተቀር የመሥሪያ ቦታውን ማስፋፋት፣ ዲዛይን መቀየር፣ ፓርቲሽን መሥራትና ሌሎች የግንባታ ሥራዎችን ማከናወን የለበትም፡፡

**፳፭. ስለ ተጠያቂነት**

- ፩. ተከራይ ያለአግባብ ተጠቃሚ ሆኖ ከተገኘ በወንጀል እና/ወይም በፍትሐብሔር ተጠያቂ ይሆናል፤
- ፪. ማንኛውም የኤጀንሲው ወይም የጽህፈት ቤት ሠራተኛ ወይም ኃላፊ በቸልተኝነት አስፈላጊውን ማጣራት ሳያደርግ ወይም የማይገባውን ጥቅም ለማግኘት ወይም ለማስገኘት ማንኛውንም ሰው ያለ አግባብ የመስሪያ ቦታ ተጠቃሚ እንዲሆን ያደረገ እንደሆነ በፍትሐብሔር ወይም በወንጀል ሕግ ወይም በመንግሥት ሠራተኞች የዲስፕሊን ሕግ ወይም በሶስቱም ሕግ ተጠያቂ ይሆናል፤

**PART SIX**  
**MISCELLNEOUS PROVISIONS**

**24. Prohibition**

1. Any management or employee of the Agency shall not divide and transfer large work spaces that can be used for small and medium enterprises without the approval of the Agency;
2. Any management or expert of the Agency may not transfer a vacant work places that has not been transferred to a user without the approval of the Agency;
3. Regarding the newly built workplaces at the City level, when their construction is completed, they shall not be transferred to the Sub City level without the approval and permission of the Agency;
4. Any tenant shall not expand, change the design, construct a partition or carry out any other construction works unless the Agency has given permission to do so.

**25. Accountability**

1. Tenant shall be criminally and/or civilly liable if found to be an unlawful beneficiary;
2. Any Employee or Officer of the Agency or Office who negligently fails to carry out the necessary investigation or causes anyone to benefit from an improper position in order to obtain an improper advantage shall be liable under the civil or criminal law or the disciplinary law of public employees or all the three laws;

፫. የመስሪያ ቤታውን ከኤጀንሲው ፈቃድ ውጭ ያፈረሰ፣ ያስፋፋ፣ ዲዛይን የቀየረ፣ የገነባ ማንኛውም ኢንተርፕራይዝ ያለምንም ቅድመ ሁኔታ ውሉ ተቋርጦ ላደረሰው ጉዳት በወንጀል እና/ወይም በፍትሐ ብሔር ተጠያቂ ይሆናል።

፬. ማንኛውም የጽህፈት ቤት ሠራተኛ ወይም ኃላፊ ክፍት የሆኑ የመስሪያ ቤታዎችን ለኤጀንሲው ሳያሳውቅ ለተከራዮች አስተላልፎ ከተገኘ አግባብ ባለው ሕግ መሰረት በዲሲፕሊን እና/ወይም በወንጀል ተጠያቂ ይሆናል።

**፳፮. የመተባበር ግዴታ**

ማንኛውም ሰው ይህንን ደንብ በሚገባ ለማስፈጸም የመተባበር ግዴታ አለበት።

**፳፯. ተፈጻሚነት ስለማይኖራቸው ህጎች**

፩. የመስሪያ ቤታ አሰጣጥ፣ አጠቃቀምና አስተዳደርን መመሪያ ቁጥር ፩፻፱/፪ሺ፲፬ በዚህ ደንብ ተሽሯል።

፪. ይህንን ደንብ የሚቃረን ማንኛውም የካቢኔ ደንብ፣ መመሪያ ወይም ልማዳዊ አሠራር በዚህ ደንብ በተሸፈኑ ጉዳዮች ላይ ተፈጻሚነት አይኖረውም።

**፳፰. መመሪያ ስለማውጣት**

ኤጀንሲው ይህን ደንብ በሚገባ ለማስፈጸም መመሪያ ሊያወጣ ይችላል።

**፳፱. ደንቡ የሚጸናበት ጊዜ**

ይህ ደንብ ከሰኔ ፳፩ ቀን ፪ሺ፲፮ ዓ.ም ጀምሮ የፀና ይሆናል።

አዲስ አበባ ሰኔ ፳፩ ቀን ፪ሺ፲፮ ዓ.ም

አዳነች አቤቤ

የአዲስ አበባ ከተማ ከንቲባ

- 3. Any enterprise that demolishes, expands, redesigns, or builds its workplace without the Agency's permission will be subject to termination of the contract unconditionally and criminal and/or civil liability for damages;
- 4. Any Office Worker or Officer found to have passed on vacant work places to tenants without notifying the Agency shall be subject to disciplinary and/or criminal liability in accordance with applicable law.

**26. Duty to Cooperate**

Everyone has obliged to cooperate in the proper implementation of this regulation.

**27. Inapplicable Laws**

- 1. Provision of Workplace, Use and Administration Directive No. 109/2022 is repealed by this regulation;
- 2. Any Cabinet Regulation or Customary Practices inconsistent with this regulation shall have no effect as regards matters covered by this regulation.

**28. Power to Issue Directives**

The Agency may issue Directives for the proper implementation of the provisions of this regulation.

**29. Effective Date**

This regulation shall enter into force as of this 28<sup>th</sup> day of June, 2024.

Done at Addis Ababa, this 28<sup>th</sup> day of Jun 2024.

ADANECH ABEBE

MAYOR OF ADDIS ABABA